



Dave Beck | Ondernemingsrecht | RWV Advocaten

d.beck@rwv.nl | +31 6 12 06 01 97 | +31 71 750 22 09

MEDIATION BIJ AANDEELHOUDERS- GESCHILLEN: EEN EFFECTIEVE OP- LOSSING!

Als ondernemer ben je het niet altijd eens met je medeaandeelhouders. Zo'n meningsverschil kan gaan over de strategie of besluitvorming of je krijgt onenigheid over de verdeling van winst en verlies. Als de situatie escaleert, kan dit leiden tot langdurige en kostbare procedures. Gelukkig is er een alternatieve oplossing die steeds meer wordt gebruikt: zakelijke mediation. Wat is mediation, wanneer zet je het in en welke voordelen en nadelen heeft het?

Waarom mediation inzetten bij aandeelhoudersgeschillen?

Als sprake is van een conflict tussen aandeelhouders dat onderling niet opgelost kan worden, kun je zakelijke mediation inzetten. Bij mediation gaan alle aandeelhouders samen met een neutrale en onafhankelijke deskundige (de zakelijke mediator) om tafel om afspraken te maken die voor jullie allemaal acceptabel zijn.

De zakelijke mediator informeert en begeleidt jullie bij zakelijke en juridische kwesties én houdt rekening met de gevoelens, gedachten, belangen en zorgen die bij jullie (kunnen) spelen, zodat jullie zowel zakelijk als respectvol met elkaar omgaan. Mediation helpt de onderlinge relatie te verbeteren en verdere escalatie te voorkomen.

Een belangrijke voorwaarde van zakelijke mediation is wel dat jullie bereid zijn om naar elkaar te luisteren en uiteindelijk gezamenlijk tot een oplossing willen komen. Luisteren betekent overigens niet dat je het met de ander eens hoeft te zijn. Ook als je weet waarover jullie het oneens zijn, kun je met de hulp van de zakelijke mediator nadenken over alternatieven of oplossingen.

Wanneer zakelijke mediation bij aandeelhoudersgeschillen inzetten?

Mediaton is geschikt voor geschillen over:

- de bedrijfsstrategie,
- de verdeling van winst en verlies,
- de benoeming van bestuurders,
- of andere zaken die de samenwerking binnen het bedrijf in gevaar brengen.

Voor- en nadelen van mediation bij aandeelhoudersgeschillen

Voordelen

Mediation heeft verschillende voordelen ten opzichte van (juridische) procedures.

- Kosten: een belangrijk voordeel is dat het meestal minder kost dan een procedure bij de rechtbank of een enquêteprocedure bij de Ondernemingskamer;
- Snelheid: mediation kan snel resultaat opleveren, terwijl een procedure bij de rechtbank snel maanden tot jaren kan duren;
- Vertrouwelijkheid: alles wat tijdens de sessies met de zakelijk mediator besproken wordt, blijft vertrouwelijk.
- Onderlinge relatie: mediation draagt vaak bij aan een betere samenwerking tussen jullie als aandeelhouders en behoud of verbetering van jullie relatie, ook als jullie toch besluiten zakelijk uit elkaar te gaan.

Nadelen

Hoewel mediation veel voordelen heeft, zijn er ook nadelen waar rekening mee moet worden gehouden.

- Alsnog naar de rechter: het kan zijn dat er geen oplossing wordt gevonden omdat de emoties te hoog oplopen of omdat de belangen te ver uit elkaar liggen en dat jullie alsnog naar de rechter moeten stappen;
- Geen medewerking: mediation is vrijwillig en het kan dus voorkomen dat één van de aandeelhouders weigert om mee te werken. Ook in dat geval is vaak alsnog een procedure bij de rechtbank of enquêteprocedure bij de Ondernemingskamer noodzakelijk.

Aan wie leg je een aandeelhoudersgeschil voor?

Je kunt mediation inzetten om je aandeelhoudersgeschil op te lossen, maar er zijn meer opties. Om je inzicht te geven in de verschillende routes die je kunt bewandelen, hebben we een handig stroomschema voor aandeelhoudersgeschillen ontwikkeld.

Aan de hand van dit stroomschema bepaal je je positie en krijg je in één oogopslag overzicht over de mogelijke oplossingen; van het voeren van een constructief gesprek en het inzetten van mediation, tot het zetten van stappen richting de Ondernemingskamer of de rechtbank.

Check nu ons [gratis stroomschema](#) en zet de eerste stap richting een effectieve oplossing voor jouw aandeelhoudersgeschil!

Mediation bij aandeelhoudersgeschillen iets voor jou?

Als aandeelhouder is het belangrijk om, als er een geschil ontstaat met een of meerdere medeaandeelhouders, de beste oplossing te vinden. Zakelijke mediation kan een effectieve manier zijn om tot een oplossing te komen die voor alle aandeelhouders aanvaardbaar is. Een oplossing in mediation zorgt doorgaans voor rust in de toekomst.

Bij RWV Advocaten hebben we verschillende zakelijke mediators die gespecialiseerd zijn in mediation bij aandeelhoudersgeschillen. Wij helpen je om gezamenlijk met de andere aandeelhouders een oplossing te vinden die aansluit bij (jouw) zakelijke behoeften.

Kortom, als je te maken hebt met een aandeelhoudersgeschil en op zoek bent naar een snelle, effectieve en kostenbesparende oplossing, dan ben je bij ons aan het juiste adres. Neem vandaag nog contact met ons op voor een vrijblijvend gesprek. Wij helpen je graag verder.

LEGAL UPDATE

In samenwerking met RWV Advocaten houden we je op de hoogte van actueel nieuws.

RWV
ADVOCATEN

De Waal & Steenks
Administraties, Lonen en Advies