

# LEGAL UPDATE

*In samenwerking met RWV Advocaten houden we u op de hoogte van actueel juridisch nieuws*

## 10 Stappen voor een succesvolle reorganisatie

Volg RWV



Veel goed draaiende (en gezonde) ondernemingen zijn door de coronacrisis plotseling in zwaar weer terechtgekomen. Hoe is dat bij u? Kunt u het hoofd boven water houden met behulp van de door de overheid genomen maatregelen of door tijdelijke bezuinigingsmaatregelen te nemen? Of zijn tijdelijke oplossingen niet meer voldoende om de tekorten op te lossen? En is de financiële impact zo groot dat het nemen van structurele maatregelen onvermijdelijk is om de continuïteit van uw onderneming te waarborgen? In dat geval is een reorganisatie noodzakelijk.

### **Bij een reorganisatie komt veel kijken:**

- Waar dient u rekening mee te houden?
- Mag u zelf bepalen welke werknemers u voor ontslag voordraagt?
- Hoe werkt de procedure bij het UWV?

- Heeft de werknemer recht op een ontslagvergoeding en zo ja, hoe hoog is deze dan?

Wij begrijpen dat er veel op u afkomt en dat u vragen heeft. Daarom voor u een stappenplan, zodat u precies weet hoe u een reorganisatietraject kunt doorlopen.

## Het stappenplan bestaat uit tien stappen:

Stap 1: Gegevens in kaart brengen: wie werkt in welke functie en is er een cao van toepassing?

Stap 2: Opstellen van een reorganisatieplan: het draaiboek van de reorganisatie

Stap 3: Uitzoeken welke werknemers voor ontslag in aanmerking komen

Stap 4: Onderzoeken of werknemers in een andere functie herplaatst kunnen worden

Stap 5: Opstellen van een sociaal plan

Stap 6: Indien verplicht: adviesaanvraag indienen bij de OR of PVT

Stap 7: Indien verplicht: melding aan vakbonden en het UWV over voorgenomen collectief ontslag

Stap 8: Vaststellen van het reorganisatiebesluit, werknemers informeren en aanbieden van een beëindigingsovereenkomst

Stap 9: Indienen van een individuele ontslagaanvraag

Stap 10: Opzegging van de arbeidsovereenkomst na verkregen ontslagvergunning

## Download het complete stappenplan!

De komende tien weken publiceren we iedere week één stap. Wilt u hier niet op wachten? Download dan nu al het complete stappenplan.

## Let op: maakt u gebruik van de NOW-regeling?

Dan kan het indienen van een ontslagverzoek bij het UWV wegens bedrijfseconomische redenen consequenties hebben voor de hoogte van de subsidie die u krijgt!

## Wilt u gaan reorganiseren of heeft u vragen? Neem contact op of bekijk het webinar

Neem dan gerust contact op met mij of een van de andere arbeidsrechtsspecialisten. Of schrijft u zich in voor het webinar Reorganisatietraject in coronatijd op 8 oktober 2020.

Steffie Schepers

s.schepers@rww.nl  
071-750 22 71  
06-40 30 20 48

